

令和4年度 理事長表彰

私たちは、介護のプロを応援します



(公財) 介護労働安定センター

理事長表彰とは

目的

介護労働者の福祉の増進と、魅力ある職場づくりを目指して、地域活動などにより地域に貢献している事業所や、地域に評価されている事業所、また、介護労働安定センターの事業を活用していただき、雇用管理改善等を図った事業所で、他の事業所の模範となる事業所等を表彰させていただき、介護労働安定センターの機関誌（ケアワーク）等で公表することで、魅力ある職場づくりの普及啓発を行うものです。

事例掲載について

ICTを活用した先進的な取り組みで職員の負担軽減や働きやすい職場づくりのための制度整備、また、地域への貢献により、地域住民とのつながりを深めるなど、令和4年度は、魅力ある介護事業所として、最優秀賞1事業所、優秀賞11事業所を表彰し、ご紹介しています。また、支部賞として、当センター各支部から推薦のあった事業所を好事例として紹介しています。魅力ある職場づくりの参考にしてください。



【富山県】 特定医療法人財団 五省会 (介護老人保健施設みどり苑)

取組の内容

介護職員のキャリアパスを見直し、介護管理職養成講座を行うなど介護人材の育成に取り組む。富山県の元気高齢者介護助手モデル事業に参加し、未経験の介護助手2名を採用したほか、ロボットタスクチームを結成し介護ロボットの活用を推進することで介護職員の負担軽減を図った。地域住民の生活をサポートするため、介護職員による地域交流セミナーにも取り組んでいる。

取組の効果

キャリアパスにより職位ごとの業務分掌が明確になり、令和4年度には法人初の介護管理職が誕生。ロボットタスクチームの活動を通じて、ロボットの導入が目的ではなく、働きやすい職場を作ることが目的だということを職員が意識するようになった。また介護助手の採用により、質の高いケアの提供につながっている。

受賞の感想

介護人材の育成、介護ロボットや介護助手制度の導入、地域交流セミナーの実施など、様々な取り組みに対する姿勢が評価されたことを大変光栄に思います。まだまだ道半ばですが、今回の受賞を励みに取り組みが実を結ぶよう精進していきたいと思えます。

Photo



外国人材も即戦力



介護助手の採用
質の高いケアへ



地域交流セミナー



【宮城県】 有限会社 西古川タクシー (介護事業部 四季のめぐみ)

取組の内容

経営理念「三楽の心得」（①ご利用者への「楽しさ」の提供 ②介護者様への「楽」の提供 ③自らも「楽しめる」関りを創る）を掲げ、従来の訪問入浴介護事業に加え、足に特化した機能訓練型デイサービス施設の運営に携わる職員のモチベーション向上と労働時間生産性を高める先進的な取組みをFBの活用により推進している。

取組の効果

新規事業の求人をFBポスティング広告で実施。求職者に直接訴求することで短時間で低コスト、多様な能力を持った幅広い人材と接点を持つ機会ができ、良質な職員を確保した。訪問介護職員研修をFBで実施、既読後に「いいね」、コメント欄活用の研修レポート投稿の推進に、インセンティブとして処遇改善加算金を充てている。

受賞の感想

経営理念に則った介護事業の運営において、SNSを活用した手法を評価されたことは、大変喜ばしく光栄である。また、転倒予防の観点で足に着目した新規事業において、医療と更に連携することで発展させていきたい。

Photo

右から2番目：佐藤代表取締役
3番目：村上管理者



機能訓練型デイサービス「足之助」



【秋田県】 有限会社 福寿

取組の内容

積極的な雇用改善により、職員の仕事への意欲向上を図っている他、地域密着型サービスを行い地域からも高い信頼を得ており、地域でグループホームの在り方の手本となっている。また、高齢者や障害者の登用、認証評価、ICTの導入など先進的な取組により、職員の育成・職場定着、職場環境の整備に積極的に努めている。

取組の効果

雇用管理に関しては、認証評価・ICT導入等により、意識向上、職場環境改善に結びつくほか、障害者雇用や高齢者の継続雇用、正社員登用により職場定着に繋がっている。地域密着型サービスでは、市や小学校との連携や「認知症カフェ」の開設による交流等により、地域の認知症への理解や認識の向上、励ましにも繋がっている。

受賞の感想

長びくコロナ禍であり、感染対策に日々努力していたところ、12月22日大野秋田支部長様から理事長表彰決定の知らせを受けました。大変恐縮するとともに、雪曇の中に一筋の光明が射し込んで来た思いであります。

Photo

右から3番目：長澤社長、スタッフの皆さん



事業所外観



バリエーション風景

お部屋への歩行介助

優秀賞

【神奈川県】 社会福祉法人 八寿会

取組の内容

人財育成事業部におけるOFF-JTと介護指導員によるOJTを推進する体制の構築。自分らしいキャリアを実現するキャリアパス制度、人事査定制度、資格取得支援制度等による人財育成の体系化。特養における「先進的介護実証事業」では、市と連携して「藤沢市モデル」の構築に着手しICT化を推進。社会福祉法人における公益的取組みを推進する拠点を立上げ、地域社会と協働した活動実践などがある。

取組の効果

自分らしいキャリアを描くことができ、それを実現するための制度や研修が体系化されたことで、モチベーションを持って働くことができるようになった。また、職員採用においては、新人教育に共感いただき、当法人を選んでいただくことが増えている。地域社会と協働した活動を通じて、地域住民の方々や法人間の信頼関係が構築でき、地域共生社会の推進に繋がっていることを実感している。

受賞の感想

当法人では、経営理念に『6つの心』と『地域に貢献していく』ことを掲げ、法人職員の人格と能力の向上、および地域支援事業への積極的な取組みに努めております。今回の受賞を我々の励みとし、今後とも地域社会、地域福祉に貢献していけるよう事業運営をしてまいります。

Photo



前列右から：椿施設長、八城理事長
後列：八寿会の職員の皆さん



左上：村岡宮前ローカルサイト
右下：みどりの園



【福井県】 社会福祉法人 大野和光園

取組の内容

- ①全館のWi-Fi整備により、最新介護ソフトの導入、自宅でも視聴可能なオンライン動画介護研修視聴のほか、2023年4月導入を目指して、ナースコール、見守りセンサー、センサーカメラが一体となったシステムを開発中。
- ②職員の週休3日制の導入を目指して試行中であり、2023年4月の本格導入を図る。

取組の効果

- ①新介護ソフトにより利用者の健康管理が一元的に管理でき、業務効率が格段に上がった。また新ナースコールの導入により、夜勤業務の軽減や業務記録の効率化と利用者の安全安心が図れると期待している。
- ②週休3日制については、職員の声を積極的に取り入れ、職員が望む労働形態の1つとして選択肢が広がるものとする。

受賞の感想

本法人を選考いただいた理事長様を含め、センターの皆さんに心から感謝申し上げます。今後とも調査への協力、経験交流会への参加、各種研修会への参加等を積極的に行うとともに、職員の介護技術向上を図っていきたい。

Photo



前列左：砂子理事長
後列左から：角田理事、山村専務、清水専務

施設全景



施設外観



認知症勉強会



表彰式の様子



【愛知県】 社会福祉法人 愛生館

取組の内容

ICT等の先進技術を積極的に活用し、生産性の向上と従業員の心身の負担の軽減に取り組んでいる。なかでも、見守りのシステムの活用については東京大学と共同研究を行い、「介護スタッフによる定時巡視」から「システムによる常時巡視」にすることで、「居住環境の向上」と「労働負担の軽減」という変革を4年前に実現した。

取組の効果

働きやすい職場作りを積み重ねた成果として、東海4県の介護系企業・法人で初めて「ユースエール認定企業（若者雇用促進法に準じた認定）」に認証された。また、特養の新規開設という変動要因があったにもかかわらず、直近6年間の退職率は1ケタ台の低水準で推移するなど、従業員の定着に繋がっている。

受賞の感想

栄えある優秀賞をいただき誠に光栄に思います。今後も従業員が働きやすい環境を整えることで、提供するサービスの質向上を目指します。また、取り組みを積極的に情報発信し、介護業界の雇用環境の改善と魅力発信に繋がりたいと思います。

Photo

左から：村松介護・福祉地域事業部門長、小林理事長



愛生館グループ事業所一覧



【大阪府】 社会福祉法人 ひまわり会

取組の内容

職員間や事業所間における情報ツールとしてチャットワークを導入し、コミュニケーションの円滑化と業務の効率化、さらに利用者様のサービス向上に役立てている。ケアマネージャーによるサービスの一元管理や介護記録をモバイル化することにより、利用者のニーズに応じた柔軟なサービス提供が可能となっている。

取組の効果

利用者の情報管理や職員間の情報共有によるサービスレベルの向上、業務の効率化と業務の見える化を実現。特に画像を使つての情報共有は、効率よく無駄な動きを減らすことが出来ている。
未来にわたって地域の方々が住みやすい環境を作るための一助となる取組みの推進を通じ、地域に根付いた事業所として評価されている。

受賞の感想

当事業は中小に近く歴史も浅く人材もいない中で急速な事業拡大だったため、どのように取り組んでよいのかもわからない状況でした。そんな中で伴奏型の支援をしていただき非常に助かりました。
事業の取組みに対して、評価していただいた事、感謝申し上げます。

Photo

左2番目から：太田介護部長、松本施設長
風早副施設長、坂井支部長



ひまわり会外観

ひまわり会
職場内





【和歌山県】 医療法人 三光会

取組の内容

早期離職防止に関し、新人への指導担当の配置と教育、孤立することの無いように先輩社員からの声掛けの環境づくり。職員が問題と感じていることは先輩、上司の協力を得て解決しストレスを軽減することや、コミュニケーションの重要性を理解し、年に2回の面談を行うシステムづくりと有給休暇を取得しやすくする環境改善を進めている。

取組の効果

不慣れな業務も寄り添って指導することで安心して業務に集中。自分の役割を理解し、定型業務の知識や技能の修得も早くなった。「休むと業務が回らない」「他の人に業務負担がかかるから」の理由で有休取得できなかった職員の意識が変わり、休暇を取りやすい環境になった。これは継続している職員の育成や、各個人の業務能力向上なども寄与している。

受賞の感想

大変、光栄に思います。管理者同士が常に連携をとって悩みを共有し、解決に向かって協力する姿勢が信頼関係を築く上で大切なプロセスになっているように思います。「相手の立場に立ったかわり方をする」という理念を心に今後も努力してまいります。

Photo



右：三木理事長



左から：
三木理事長
西出師長
岡事務長
古家センター長
田村施設長

三光会グループ





【島根県】 社会福祉法人 みずうみ

取組の内容

介護助手をケアアシスタント制度として確立し、介護専門職との協働により人材不足の解消と生産性向上に繋げている。同時に、ICTの導入を積極的に進めることで業務負担の軽減も図っている。また、買い物カートの運行やストア経営、学校等への講師派遣など地域との連携にも力を注いでいる。

取組の効果

介護業務を全職員で洗い出し・細分化したうえでケアアシスタント制度を確立した。更に介護専門職と連携し常に制度の見直しを図り進化させている。また、利用者の不安解消に向けて積極的なICT導入を推進している。更に、地域との密接な連携により職員の意識改革・キャリアアップを目指している。

受賞の感想

身が引き締まる思いです。今後も増々「地域と繋がる、共に暮らす」ことを目指して取り組んでいきたいと思えます。職員にはいきいき楽しく働いてほしいし、そのための職場づくりを現場発信で提案してもらい共に考え取り組んでいきたいと思っています。

Photo

左2番目から：岩本理事長、武田人材環境室長



ケアの様子



スタッフの皆さん



はなうみ苑外観



法人本部外観



【広島県】 サンキ・ウエルビィ 株式会社

取組の内容

「福祉事業を通じて地域社会に貢献する」という理念に基づき、利用者やその家族、地域社会から選ばれる質の高いサービスの提供を目指し、各事業を展開。スタッフへの教育や社内研修を重要視し、教育プログラムや社内研修カリキュラムを独自に構築し、魅力ある職場づくりへの取組を積極的に展開している。

取組の効果

「職員がいきいきと働ける職場づくり」と「より良いサービスの提供」を目指した各種の取組の状況や離職率の低さなど、広島県における優良法人として介護業界のイメージアップに貢献し、他の模範となる業界のトップランナーとして「プラチナ認証法人」に選定された。

受賞の感想

大変光栄です。地域密着型事業所として地域貢献を最優先に、また職員全員で職場環境づくりに取組んだ結果が受賞につながったと思います。今後も地域の皆さんがより良く生きるためお役に立てるよう努めて参ります。

Photo

左から：瀬良田部長、深井部長、並川社長



本社外観





【愛媛県】 株式会社 四国中央興産

取組の内容

当施設の理念の基に、利用者を支える職員が生きがいやりがいを持ち、定着・成長出来る職場環境作りを目指している。現在の取り組みとしては、①グループ内にICT機器を導入し情報の共有、②管理者等の資質向上のための人材育成研修、③人材定着策として事業所一部負担による資産形成支援を行っている。

取組の効果

①ICT機器の導入により、グループ内の情報共有が可能となり職場での信頼関係の向上と業務効率改善に繋がっている。②人材育成研修等により、目標管理設定・対話力・指導力アップに伴い職場環境の改善が図られている。③イデコ+等資産形成支援等福利厚生制度充実により、職員の定着とUターンが増加。

受賞の感想

今回、私達の取り組みを評価して頂き大変光栄に思います。職員の定着・成長が利用者様が安心できるサービス提供につながると 생각합니다。これからも利用者を支える職員が笑顔で働ける職場環境作りに努めて参ります。

Photo



前列右から：受川社長、真鍋施設長
各事業所管理者の皆さま

寒川事業所外観



多機能型施設外観



中之庄本部外観



【宮崎県】 有限会社 ケアサービス田之上

取組の内容

ICタグを利用者様の自宅に設置し、職員の訪問時間がリアルタイムで分かるようにしている。また、安全で安心できる職場環境実現のため、保険会社のドライブレコーダーを全ての公用車に付けている。65歳定年後も1年毎の更新制にしており、最高70歳まで勤務可能にしている。

取組の効果

職員の訪問開始時刻と終了時刻がリアルタイムで管理可能なため、事務所から確認の連絡を取る必要がなくなり業務効率が良くなった。実際に事故が起きた際に、保険会社が救急車要請をし迅速に対応できたおかげで職員の命を守ることができた。10年以上勤務者が37%もいるのは、働きやすい雇用環境のためだと感じている。

受賞の感想

この度は弊社の取組みをこのような形で評価していただき、栄えある授賞を賜りこの上ない喜びです。心より感謝申し上げます。今後も介護労働安定センター様のご指導を賜りながら、社会に貢献できる会社として職員と共に精進して参りたいと思います。

Photo

代表（前列中央）とスタッフの皆さん



左：古澤代表



支 部 賞

各支部から推薦のあった事業所をご紹介します。地域への貢献や、従業員の職場環境の整備など、魅力ある職場づくりのため様々な取り組みを行っています。

| 支部名 | 法人名 | 取組概要 |
|-----|-------------------------------------|---|
| 北海道 | 有限会社時館 小規模多機能 あいの里 | 介護の仕事の楽しさ、やりがいを感じてもらうために、職員皆がマルチで仕事ができるよう、チームで着眼点を共有できる体制づくり、職員育成シートの作成に取り組んでいる。 |
| 青森 | 合同会社 アイデア | 「私たちはお客様が心地よく生活できるよう支援させていただきます」を企業理念に利用者様の人生集大成の時期に関わる事に誇りをもつようにしている。利用者様に感謝していただけるよう常に新しい知識・技術を身に付ける興味を大切にするために専門家のご意見を参考にしている。 |
| 岩手 | 株式会社 えんパシー | 「家族が楽になってこそ、利用者が楽になる」という理念のもと、一般的な施設より朝夕計3時間ほど長く、介護の「空白」に悩む家族の声から始まった施設は評判も上々である。 |
| 山形 | 社会福祉法人 白鷹福祉会 | 山形県の「やまがた介護事業者認証評価制度」認定県内8法人のうちの1法人であり、職員の人材育成や職場環境等の改善を山形県より評価されている。 |
| 福島 | 社会福祉法人 石川福祉会 | コンサルタント相談の勉強会を毎年開き、法改正対応の評価、理解の場とし、また、介護労働者雇用管理責任者講習を施設長が受講、施設長を雇用管理責任者とし離職防止を図っている。 |
| 茨城 | 株式会社 FPケアサービス | 離職者ゼロを維持しているその理由として職員の不安要素を取り除くための体制づくり等を構築し、手厚い新人教育や職員研修、ミーティングを行っており職員が仕事のしやすい環境を整えている。 |
| 栃木 | 社会医療法人 中山会 介護付き有料 老人ホーム宝木荘 | 12年前に設立をした宝木荘は、記録はすべて手書きが多いこと、重複が多いことが目立った。稼働率も低く、離職者も多かったため、ICT化を図る取組を始めることとした。 |
| 群馬 | 社会福祉法人 邦知会 | 「他人（ひと）の痛みを我が身の痛みとして感じ、心の通う介護」を法人理念に、地域包括ケアシステムの中核的な存在となれるよう、職員一丸となり地域の皆様にとって、なくてはならない施設を目指した運営を行っている。 |

支 部 賞

各支部から推薦のあった事業所をご紹介します。地域への貢献や、従業員の職場環境の整備など、魅力ある職場づくりのため様々な取り組みを行っています。

| 支部名 | 法人名 | 取組概要 |
|-----|------------------------------------|---|
| 千葉 | 株式会社 愛ネット | 職場のコミュニケーションが活発で全職員が運営に参画、職員のモチベーションもアップ。 ICT導入、SNSの活用などへの取り組みも早く、職員全員が使いこなせる環境を整備。 |
| 東京 | こもれび 訪問介護 事業所 | 将来的なLIFEへの対応の為、介護ソフトの見直しを行い、業務の効率化をはかり特定事業所加算の所得をめざして計画を立案。職場環境改善に取り組んでいる。 |
| 新潟 | 社会福祉法人 柏崎市社会 福祉協議会 | 人事考課に関する研修が十分ではなく、適切な運用ができていなかった。考課者に対しては育成面接に関する研修を実施、被考課者に対しては人事考課制度における目的や制度における理解を深めた。 |
| 石川 | 社会福祉法人 長寿会 | 職員が自ら意見集約と改善に取り組む作業部会（研修・人事考課・職場環境）を設け、課題や取組み情報の共有・フィードバックを徹底。盆踊り大会や認知症カフェ、特別支援学校との交流等による地域連携。 |
| 山梨 | 企業組合介護・ 障害支援CFK | ヘルパーひとりひとりが組合員となり、ひとつの企業体となって事業活動をおこなっている。資格手当や変形労働時間制等の導入で、やりがいと働きやすい環境づくりに努めている。 |
| 長野 | 社会福祉法人 からし種の会 | ①離職率改善のための幹部への「研修コーディネート」の実施。 ②管理職向けのケアサポート研修会の実施。 ③労働局「人材開発支援助成金」(20時間)を利用した「中間管理者向け」ケアサポート研修会の実施。 |
| 岐阜 | 社団医療法人 かなめ会 | 雇用管理改善等に積極的に取り組むため、人事評価制度の導入を始め、職員のキャリアアップ、介護技術の向上のための講習やセミナー等を積極的に計画・実施し、人材の確保・定着と業務効率化を図ることを推進している。 |
| 静岡 | 特定非営利 活動法人 WAC清水 さわやかサービス | 「困ったときはお互いさま」をモットーに、ご利用者とご家族の望む生活が実現できる様に支援し、「自発性を大切に するケア/地域との連携」を目指して様々な取組み・活動をしています。 |

支 部 賞

各支部から推薦のあった事業所をご紹介します。地域への貢献や、従業員の職場環境の整備など、魅力ある職場づくりのため様々な取り組みを行っています。

| 支部名 | 法人名 | 取組概要 |
|-----|--|--|
| 滋賀 | 社会福祉法人 光養会 | (一財)日本次世代企業普及機構主催の「ホワイト企業認定」を取得。2022年4月にはシルバーランク、10月にはゴールドランクにランクUPと継続的に取り組んでいる。 |
| 京都 | 株式会社 デｲｰﾋﾞｾﾝﾀｰ 元気館 | 職員の働きやすい環境づくりの継続⇒職員と対面・オンラインでの協働レベルを高め、システムを構築し明示することで、職員の経営への参画意識が高まり、業務拡大中である。 |
| 兵庫 | 社会福祉法人 きらくえん K O B E 須磨 きらくえん | 施設の敷地内に、地域交流スペースがあり、地域文化活動の場として開放している。現在は「30教室」「さをり織り教室」「おはなし会」(絵本の読み聞かせ)などの地域交流会が行われている。交流会には地域住民や敷地内の保育園の園児と施設入居者や利用者が参加し交流の場となっている。 |
| 奈良 | 医療法人 清和会 | 施設サービス計画に基づき、入所者が能力に応じて自立した日常生活を営み、居宅における生活への復帰を目指している。地域の高齢者を対象に、体操や栄養指導を行い介護予防に貢献している。 |
| 鳥取 | 社会福祉法人 みのり福祉会 | 法人本部主導で雇用管理責任者の設置がすすめられ、選任率を大幅に向上した。また、「魅力ある職場づくり」や「働きやすい職場づくり」を目指した効果的な研修が継続されている。 |
| 岡山 | 社会福祉法人 鴻仁福祉会 | 認知症カフェ、地域ふれあいコンサート等で生活自立支援の音楽療法を行い、地域の信頼を得ている。職場環境整備でより進んだ取組があり令和2年度離職率は2.0%である。 |
| 山口 | 社会福祉法人 健寿会 特別養護老人ホーム 高千帆苑 | 職場環境の改善、仕事の効率化及びICTの効果的な活用等により、現場で働いている職員の負担が減り、働きやすい職場環境となっている。職場環境の改善により雇用の定着、離職率の低下に繋がっている。 |
| 徳島 | 社会福祉法人 サジィあい | 介護業界の人材不足の中、従来の施設型の勤務シフトにとらわれず、個々の職員のライフスタイルに合わせた勤務体系を組み、業務運営をおこなっており、人材不足ではない。 |

支 部 賞

各支部から推薦のあった事業所をご紹介します。地域への貢献や、従業員の職場環境の整備など、魅力ある職場づくりのため様々な取り組みを行っています。

| 支部名 | 法人名 | 取組概要 |
|-----|--|---|
| 香川 | 医療法人社団 谷本内科医院 介護老人保健 施設 サンワラー | 多様な働き方として、介護職員の業務負担軽減を目的に「介護助手」を導入した。 導入にあたり、効果的な取組となるよう、事前に業務の棚卸しを行い、介護助手の業務を明確化した。 |
| 高知 | 株式会社 幸 | 業務効率化を目指しDXを取り入れる。「ブライト500」「高知県WLB推進企業」「高知県福祉・介護事業所認証評価制度」の認証を受ける。 有給取得率4年連続100%。 |
| 福岡 | 社会福祉法人 広緑会 | 令和3年度はインドネシアとベトナムから3名、4年度はインドネシアから4名を受け入れた。 6ヶ月間の現場指導を優先し、すぐにはシフトに組み込まない体制を確保した。 |
| 佐賀 | 社会福祉法人 済昭園 | 介護人材不足の中、障がい者雇用を行うことで職員の負荷軽減に繋がっている。また、障がいの状況に応じた業務マニュアルを作成され、障がいのある人が働きやすい環境づくりに努め積極的に雇用され大きく社会貢献をされている。 |
| 長崎 | 社会福祉法人 長崎厚生福祉団 | 人材の確保に向け、「働きやすさ長崎ナンバーワン」を目指し、「人づくりプロジェクト」を立上げて検討し、職員が働きやすい職場環境整備に注力している。 |
| 熊本 | 合同会社 livingspace | ①eラーニング予習システムを用いた事業内研修の実施 ②労働者の負担軽減のためのICTの活用 ③地域事業所との連携 |
| 大分 | 株式会社 ヒューマン・ワーク | 自法人でアプリ開発。人事考課導入について人事考課アプリ作成、導入。 出勤時アルコールチェック、出退勤管理、車両使用報告、利用者情報、会議日程等のアプリ作成、導入。 |

支 部 賞

各支部から推薦のあった事業所をご紹介します。地域への貢献や、従業員の職場環境の整備など、魅力ある職場づくりのため様々な取り組みを行っています。

| 支部名 | 法人名 | 取組概要 |
|-----|-----------|--|
| 鹿児島 | 医療法人 健誠会 | 「ノーリフトケア+ICT活用+人財=健全+余裕」のコンセプトで、職場環境改善に取組み、時代の変化に対応できる文化の醸成と未来ある職員の事業所としての取組み。 |
| 沖縄 | 合同会社 デイジー | 職員のモチベーションが下がる要因に責任・権限・処遇が不明確であると考え、キャリアパス要件、職場環境要件について取組みを行った。 |

☆各新聞等に掲載されました☆

2023.2.17 事業所ブログ(茨城)

<http://cosmos-fp.com/archives/432>

2023.3.1 わかやま新報(和歌山)

https://www.wakayamashimpo.co.jp/2023/03/20230301_115147.html

2023.4月号 大仙市広報誌 だいせん日和(秋田) 26P

https://www.city.daisen.lg.jp/docs/2023032900023/file_contents/kouhou0401.pdf



2023.1.21 北日本新聞(富山)



2023.1.20 れい北新聞(福井)

過去の受賞者 令和3年度

【富山県】社会福祉法人 福鳳会

【取組概要】

『敬老愛護』の精神の下、ご利用者のケアと生活の質向上を目指して、施設設備の充実や、笑顔でケアできるように職員の働きやすさを大切にしている。具体的には、介護ロボット、グループウェア等のICT活用。能力を引き出す評価制度、全職員対象の法人内研修により、職員のマインド、知識・技術の向上・スキルアップに繋がっている。

【愛知県】社会福祉法人 西春日井福祉会

【取組概要】

各施設において「夏まつり」や「介護の日」のイベントなどを行い、法人や施設が持っているノウハウを地域住民に対して積極的に還元。また、障害者施設の敷地入口に地域住民が気軽に利用できる喫茶ギャラリーを開設し、本格的なランチやスイーツを食べながら障害や介護など福祉のことを地域住民に知ってもらう場を提供。「きっかけづくり」を提供し、施設スタッフへの働きがいや福祉のプロフェッショナルとしての自覚向上に繋がっている。





公益財団法人 介護労働安定センター

法人理念

【理念】


介護を未来にわたって支えるため、
働きやすい、働きがいのある
職場づくりに貢献します

【行動宣言】

私たちは、介護のプロを応援します

【行動指針】

- ・介護の魅力と最新動向を積極的に発信します
- ・介護現場の多様なニーズに即した総合的な支援を実施します
- ・専門性に裏付けられた質の高いサービスを提供します
- ・全国ネットワークを活かし、介護労働に関する中核機関として、地域と共に事業を展開します
- ・コンプライアンス・公益性を基本として、自己研鑽に努め、信頼される組織を目指します



(公財) 介護労働安定センター